SA 8000 POLİTİKASI

Çalışanlarımız ve yönetimimizin el ele çalıştığı BEGÜM REFERANS GIDA SAN. ve TİC. A.Ş. kurumsal sosyal sorumluluğun en saygın sistemlerinden SA 8000:2014 standardını benimsemiş ve uygulamaktadır.

Çocuk İşçi Çalıştırmanın Önlenmesi: Kuruluşumuz çocuk işçiliğine dâhil olmayacak veya bunu desteklemeyecektir. Çocuk işçiliğinin tespiti halinde ıslahı için personele eğitim verecektir. 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamayı, çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,

Zorla ve Mecburi Çalıştırmanın Önlenmesi: Hiçbir çalışanımıza ceza ya da tehdit altında veya borca karşılık çalışma yaptırılmayacağını ve normal veya fazla mesai çalışmalarının gönüllülük esasına bağlı olacağını,

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Her Durum ve Kademede Sağlanması: Çalışanlarımıza daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmeyi,

Sağlık ve güvenlik risklerini ortadan kaldırmak ve azaltmak için tüm makul adımların atılmasını sağlamak amacıyla, iş faaliyetlerinden kaynaklanan riskleri de içerecek şekilde, hassas grupların da bu risklerin tanımını ve çözümüne dâhil edilmesini,

İş işçi sağlığı ve Güvenliği konularında yasal düzenlemeler ve entegre yönetim sistemleri doğrultusunda, çalışanların genel sağlığını ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma sistemi yürütmeyi,

Örgütlenme ve Temsil Edilme Özgürlüğü Hakkına Saygı Gösterilmesi: Çalışanların, çalışan temsilcisi aracılığıyla özgür ve demokratik bir şekilde temsil hakkına saygı gösterme,

Ayrımcılığın, Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi: Çalışanlar arasında yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, soy, etnik ve milli köken, sosyal sınıf, cinsel yönelim, inanç, medeni, sosyal veya ekonomik durum, engellilik hali, politik görüş, ailevi sorumluluklar, hastalık, hamilelik ya da askerlik hizmeti durumu veya ayrımcılığa neden olabilecek herhangi başka bir koşul açısından ayrımcılık yapmamaya özen göstermeyi ve ayrımcılık oluşmasını engelleyici mekanizmaları süreçlerine entegre etmeyi,

Disiplin Uygulamaları: Çalışma ortamının huzurunu ve çalışanların mutluluğunu esas almayı; çalışanların onuruna ve kişiliğine saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı; sözlü, fiziksel, psikolojik taciz, baskı, tehdit veya zorlamaya izin vermemeyi;

Çalışma Saatleri: Verimli çalışma prensibiyle birlikte, çalışma saatlerinin belirlenmesinde, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı; Haftalık fazla mesai süresini SA 8000:2014 standardına uygun olarak sınırlamayı,

Ücretlendirme: Asgari ücret altında ödememeyi, fazla mesai ücretlerini yasanın öngördüğü şekilde hesaplayarak ödemeyi; Çalışanlara ödenecek minimum ücreti, işletmenin bulunduğu bölgedeki asgari yaşam standardını karşılayabilecek seviyede belirleyip, ödemeyi ve bu konudaki koşulları sürekli iyileştirmeyi,

Çalışanların Bilinçlendirilmesi ve Eğitimler: Sosyal uygunluğunun temelinin bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanlarını SA 8000 gereklilikleri hakkında bilgilendirmeyi,

Şikâyet Yönetim ve Çözümü: Her çalışanın dilek ve şikâyetlerini iletebileceği alternatif metotları oluşturmayı, zamanında ve etkin olarak değerlendirme ve geri bildirim yaparak uygun çalışma ortamını tesis etmeyi, çalışanın dilek ve şikâyet bildirimine karşılık kendisine misilleme yapılmayacağını;

Yasalara Uyum: Yürürlükteki yerel yasa ve yönetmeliklere ve SA 8000 standardıyla ilgili uluslararası düzenlemelere (BM İnsan Hakları Bildirgesi/ ILO Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri, Uluslararası İnsan Hakları Normları) bağlı kalarak hareket etmeyi, Rüşvet/ Yolsuzluk ve/veya komisyon verilmesi, alınması veya önerilmesinin hiçbir koşul altında kabul edilmeyeceğini, belirlemiş ve duyurulmuş etik kuralları çerçevesinde davranılacağını,

Tedarik Zinciri Yönetimi: Satın alma yapılan tedarikçilerin, taşeron ve iş ortaklarının sosyal uygunluk taahhütnamelerini almayı, her birini sosyal uygunluk açısından değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarına göre aldıkları makul ve yeterli tedbirleri izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini sürekli iyileştirmek için karşılıklı iş birliği yaklaşımını desteklemeyi,

SA 8000 Yönetim Sistemi: Sosyal uygunluk faaliyetlerini ve Sosyal Performans Takım çalışmalarını yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, sosyal uygunluk davranış kurallarına, uygulanan SA 8000:2014 Yönetim Sistemi'ne göre ve uygulanmakta olan diğer yönetim sistemleriyle bütünleşmiş şekilde yürütmeyi; sürekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunmayı ve periyodik aralıklarla gözden geçirmeyi, tüm bu çalışmalar için ihtiyaç duyulan mali, altyapı, çalışma ortamı ve insan kaynağını sağlamayı taahhüt eder.

GENEL MÜDÜR
FERAY UZUNÇAYIR

SA.01.P/02.09.2025/Rev.00